

== Noterat 21/1 2010 ==

= Makt och ansvar i arbetslivet för både män och kvinnor =

Moderaternas partistyrelse har antagit en jämställdhetspolitisk plattform. Avsnittet kring makt och ansvar i arbetslivet för både män och kvinnor presenteras idag i en intervju med Per Schlingmann i Veckans Affärer. Avsnittet ur plattformen följer nedan.

I två av tre akademikeryrken finns löneskillnader som beror på att män är överrepresenterade på de högsta befattningarna. Det är viktigt att i sammanhanget konstatera att det inte finns någon större skillnad mellan kvinnors och mäns vilja att leda andra enligt en annan SACO-undersökning. Arbetsgivare måste bli bättre på att tillvarata kompetens hos alla människor – inte bara männens.

Att bara rekrytera och befordra hälften av befolkningen är att gå miste om den andra hälften av den samlade kompetensen. Arbetsgivarna måste också ta ansvar för att även kvinnor får möjlighet att skaffa sig efterfrågad kompetens genom att delta i utmanande projekt och få tillgång till kompetenshöjande arbetsuppgifter.

Med en öppnare rekryteringsprocess kommer kvinnor att gynnas och mångfalden öka. Sedan Alliansregeringen tillträdde 2006 har hälften av alla statliga toppjobb gått till kvinnor. Det är en förändring som beror på Alliansregeringens reformering av utnämningsspolitiken. Kompetenta kvinnor som tidigare inte kunnat konkurrera på samma villkor som män har kommit in i rekryteringsprocessen. Det är ett bevis på att öppna processer gynnar kvinnor. Näringslivet och dess valberedningar borde inse detta och följa Alliansregeringens exempel.

Även styrelserna i de statliga bolagen har en jämn könsfördelning. Klart sämre är könsfördelningen i de kommunala bolagens styrelser. Det har vi politiker ansvaret för att förändra. Allra sämst ställt är det i börsbolagens styrelser.

I Bolagskoden, börsbolagens egna regler för bolagsstyrning i svenska börsnoterade bolag, finns bestämmelsen att styrelserna ska ha en ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Det är en utmärkt målsättning, men den måste också genomföras i praktiken.

Vi politiker står inför den stora utmaningen att förändra utnämningarna av representanter till de kommunala bolagens styrelser. Moderaternas kommunala samrådsgrupp bör därför ta fram riktlinjer för nomineringsprocessen. Näringslivet står inför samma utmaning med sina styrelser och valberedningar.

Vi vill att börsbolagen ska kompetensredovisa både styrelse, valberedningar och högre chefspositioner i sina årsredovisningar för att bättre belysa skillnaden mellan antalet kvinnor och män i ledande positioner. Därmed synliggörs ytterligare den skeva könsfördelningen med syfte att bolagen ska kunna förändra och förbättra förhållandena. Om inte börsbolagen fördubblat andelen kvinnor i styrelserna till 2014

kan det inte uteslutas att vi tvingas överväga ändringar i de regler som föreskriver vilken standard bolagsstyrelserna ska hålla. Dagens situation är inte acceptabel. I ett modernt mångfaldssamhälle kan inte ena könet ha monopol på den ekonomiska makten.

Moderaterna vill:

- Förändra utnämningsprocessen av styrelserepresentanter i de kommunala bolagen i syfte att skapa jämn könsfördelning.

- Att börsbolagen ska kompetensredovisa både styrelse, valberedningar och högre chefspositioner i sina årsredovisningar för att bättre belysa skillnaden mellan antalet kvinnor och män i ledande positioner och motivera till förändring.